



**UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO  
FACULTAD DE ESTUDIOS SUPERIORES ACATLÁN**

**LICENCIATURA EN DERECHO**

**PROGRAMA DE ASIGNATURA**

**ACATLÁN**

CLAVE: 1017		SEMESTRE: DÉCIMO			
<b>ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b>					
MODALIDAD (CURSO, TALLER, LABORATORIO, ETC.)	CARACTER	HORAS SEMESTRE	HORA / SEMANA TEORÍA PRÁCTICA		CRÉDITOS
CURSO	OPTATIVA	45	3		6
ASIGNATURA PRECEDENTE					
ASIGNATURA CONSECUENTE					

**OBJETIVO:** Al Finalizar el curso, el alumno analizará teórica y críticamente los procesos administrativos de recursos humanos, que como respuesta a una problemática integral, se plantean en el campo de la Administración Pública.

Número de horas	<i>Unidad 1</i>	<b>CARACTERIZACIÓN DE LA NATURALEZA DEL SER HUMANO</b>
9	<p><i>Objetivo:</i> Explicara los rasgos generales de la naturaleza, integración y personalidad del individuo</p> <p>Temas:</p> <p>1.1 La naturaleza del individuo. 1.2 La personalidad e integración del individuo. 1.3 Diversos aspectos de integración: biológico, psicológico, histórico, político, social y cultural</p>	

Número de horas	<b>Unidad 2</b>	<b>LA FUNCIÓN PÚBLICA INTERPRETADA A TRAVÉS DE LOS CONTEXTOS SOCIALES</b>
8	<p><i>Objetivo:</i> Reconocerá las características distintivas de la actividad del recurso humano al servicio de la función pública en los diversos contextos histórico-sociales</p> <p>Temas:</p> <p>2.1 El concepto de función pública y la realidad social 2.2 Ámbito de actuación de la función pública 2.3 Diversas acepciones del servidor público</p>	
Número de horas	<b>Unidad 3</b>	<b>EL RECURSO HUMANO AL SERVICIO DE LA ACTIVIDAD PÚBLICA</b>
7	<p><i>Objetivo:</i> Identificará las características distintivas de la administración pública y los recursos humanos delimitando sus campos de acción y aplicación</p> <p>Temas:</p> <p>3.1 La evolución histórica de la función pública 3.2 Características sociológico- históricas de la función pública 3.3 El individuo en el contexto de la Administración Pública</p>	
Número de horas	<b>Unidad 4</b>	<b>LOS FACTORES PSICO-SOCIALES DEL COMPORTAMIENTO EN LA RED DE RELACIONES INFORMALES</b>
7	<p><i>Objetivo:</i> Identificará las relaciones informales en la administración pública</p> <p>Temas:</p> <p>4.1 Los grupos informales dentro de la Administración Pública 4.2 Aspecto teórico del principio de idoneidad 4.3 Al ámbito público, político y administrativo</p>	
Número de horas	<b>Unidad 5</b>	<b>LA ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN EL SECTOR PÚBLICO</b>
7	<p><i>Objetivo:</i> Distinguirá las diversas técnicas de administración de recursos humanos y su aplicación en la administración pública</p> <p>Temas:</p> <p>5.1 Diversas técnicas para administrar recursos humanos 5.2 Relación de las técnicas con las condiciones de organización 5.3 Aplicación de las técnicas en la Administración Pública</p>	
Número de horas	<b>Unidad 6</b>	<b>CONSIDERACIONES GENERALES ACERCA DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS EN MATERIA DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b>
7	<p><i>Objetivo:</i> Examinará las características cualitativas y cuantitativas del recurso humano en México, para evaluar las políticas de planificación en función de las necesidades nacionales</p> <p>Temas:</p> <p>6.1 La función pública 6.2 Regulación jurídica de los recursos humanos 6.3 Políticas de planificación de recursos humanos 6.4 Los sistemas de reclutamiento de la relación laboral, el contrato y la cláusula de</p>	

| exclusión

## **BIBLIOGRAFÍA BÁSICA**

Acosta Romero, Miguel. (2002). **Teoría General del Derecho Administrativo**. Editorial Porrúa. México

Duhalt, Krauss. (1970). **La Administración Personal en el Sector Público**. INAP. México

Cárdenas, Raúl. (1982). **Responsabilidad de los Funcionarios Públicos**. Editorial Porrúa. México

Reyes Ponce, Agustín. (1971). **Administración de Personal, Sueldos y Salarios**. Editorial Limusa. México

Rodríguez Reyesa, Álvaro. (1970). **Administración del Sector Público**. Editorial Herrero Hermanos. México.

Shruden y Sherman. (1977). **Administración de personal**. CECSA. México

Cortiñas–Peláez, León. (1994). **Introducción al Derecho Administrativo**. Editorial Porrúa México

## BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

García Valencia, Antonio. (1979). **Relaciones Humanas en la Administración Pública Mexicana.** Editorial Porrúa. México

García Valencia, Antonio. (1979). **Relaciones Públicas y Reforma de la Administración.** Editorial Porrúa. México

Cavazos Flores, Baltazar. (1993). **Los Trabajadores de Confianza.** Editorial Trillas. México

Gutiérrez y Villanueva, Reinold. (1990). **La Constitución de los Sindicatos y su Personalidad Jurídica.** Editorial Porrúa. México

Kane, Dionisi J. (1985). **Los Riesgos de Trabajo.** Editorial Trillas. México

Morales Saldaña, Hugo Italo. (1986). **La Estabilidad en el Empleo.** Editorial Trillas. México

Ramos Álvarez, O. Gabriel. (1991). **Trabajo y Seguridad Social,** Ed. Trillas, México.

Ramos Álvarez, O. Gabriel. (1991). **Sindicatos, Federaciones y Confederaciones en las Empresas y en el Estado.** Editorial Trillas. México

Ruiz Barzunza, Carlos Antonio. (1985). **Circunstancias Excluyentes de Responsabilidad de los Trabajadores en el Despido.** Editorial Trillas. México

Santos Briz, Jaime. (1963). **Derecho Económico y Derecho Civil.** Revista de Derecho Privado. Madrid

## SUGERENCIAS DIDÁCTICAS

Exposición del maestro	(X)	Exposición audiovisual	( )
Ejercicios dentro de clase	(X)	Seminarios	( )
Lecturas obligatorias	( )	Trabajos de investigación	(X)
Prácticas de campo	( )	Discusión de casos reales en grupo	(X)
Proyección de láminas y acetatos	( )	Investigación de campo	( )
Conferencias por profesores invitados	(X)	Ejercicios fuera de clase	(X)
OTRAS: A ELECCIÓN DEL PROF.	(X)	Solución de casos prácticos por los alumnos	(X)

El titular de la asignatura podrá de acuerdo con las sugerencias propuestas, elegir aquellas que considere las más adecuadas para cumplir con los objetivos de la materia, a fin de hacer más eficiente el proceso de enseñanza-aprendizaje.

### **SUGERENCIAS DE EVALUACIÓN**

Exámenes parciales	(X)	Trabajos y tareas fuera de clase	(X)
Exámenes finales	(X)	Participación en clase	(X)
Asistencia a prácticas	(X)	Concurso entre los alumnos sobre un (os) tema (s) a desarrollar	(X)
Asistencia a clases	(X)		
OTRAS: A CRITERIO DEL PROF.	(X)		

### **PERFIL PROFESIOGRÁFICO**

- Licenciado en Derecho
- Experiencia profesional ya sea en el Sector Público o Privado
- Experiencia docente en Derecho Administrativo I y II y Derecho Financiero