



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
FACULTAD DE ESTUDIOS SUPERIORES ACATLÁN

PLAN DE ESTUDIOS DE LA LICENCIATURA EN DERECHO
SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA
PROGRAMA DE ASIGNATURA



SEMESTRE: 8º

Derecho Procesal del Trabajo

CLAVE:

MODALIDAD	CARÁCTER	TIPO	HORAS AL SEMESTRE	HORAS SEMANA	HORAS TEÓRICAS	HORAS PRÁCTICAS	CRÉDITOS
Curso	Obligatoria	Teórico-Práctica	96	6	2	4	8

ETAPA DE FORMACIÓN	Profesionalización
CAMPO DE CONOCIMIENTO	Procesal

SERIACIÓN	Si (✓)	No ()	Obligatoria ()	Indicativa (✓)
SERIACIÓN ANTECEDENTE	Teoría del Proceso Derecho del Trabajo. Parte Sustantiva			
SERIACIÓN SUBSECUENTE	Práctica Forense Laboral			

Introducción al programa: Esta asignatura tratará el estudio de las relaciones entre los trabajadores y los patrones en México, que están reguladas por el artículo 123, apartado "A" de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y por la Ley Federal del Trabajo. Su origen deriva, entre otros aspectos, de movimientos sociales que concluyeron con la regulación del trabajo a nivel constitucional y que además tiene como característica, el equilibrio entre dichas clases sociales.

Para dirimir los conflictos que puedan surgir entre las clases obrero-patronales, la legislación ha contemplado una serie de procedimientos que cuentan con características propias e inherentes del derecho social, con principios como el de oralidad, inmediatez, celeridad, economía procesal, proceso inquisitivo y suplencia de la queja a favor del trabajador o sus beneficiarios, conocimientos indispensables para el estudiante.

La forma de trabajo del Sistema Universidad Abierta en la FES Acatlán, está centrada en el aprendizaje autónomo a través del acompañamiento académico afectivo por parte del asesor y la mediación de los contenidos a través de los materiales didácticos.

Objetivo General: El alumno explicará los principios y conceptos fundamentales en el ámbito del derecho procesal del trabajo, así como, los diversos procedimientos que contiene la ley, profundizando sobre ciertas figuras legales con el uso de criterios jurisdiccionales.

Índice Temático		Horas	
Unidad	Tema	Teóricas	Prácticas
1	Generalidades del proceso laboral	0	5
2	Concepto, naturaleza, fuentes y principios en el derecho procesal del trabajo	0	3
3	Sujetos del derecho procesal del trabajo	0	4
4	Actos en el proceso del derecho del trabajo	3	5
5	Pruebas	5	6

6	Las resoluciones en el proceso del derecho del trabajo	4	4
7	Medios de impugnación	0	4
8	Procedimiento ordinario	5	6
9	Procedimientos especiales	3	3
10	Procedimientos colectivos de naturaleza económica	3	4
11	Procedimiento de huelga	3	4
12	Procedimientos de ejecución	2	4
13	Procedimiento de tercerías y preferencia de créditos	0	4
14	Procedimientos paraprocesales	2	3
15	Providencias cautelares	1	3
16	Actualización, reformas y jurisprudencia	1	2
Total de horas:		32	64
Suma total de horas:		96	

Unidad 1. Generalidades del proceso laboral

Objetivo específico: El alumno analizará las diversas formas que inciden en los procedimientos con las que se resuelven los conflictos del trabajo.

- 1.1 Proceso, procedimiento y juicio.
 - 1.1.1 Naturaleza jurídica del proceso.
 - 1.1.2 Etapas y fases del proceso.
 - 1.1.3 Incidente. Concepto.
- 1.2 Jurisdicción. Concepto.
 - 1.2.1 Naturaleza jurídica de las juntas en el proceso laboral.
- 1.3 Competencia. Concepto.
 - 1.3.1 Clasificación de la competencia.
 - 1.3.2 Competencia y jurisdicción. Diferencia.
- 1.4 Acción y Pretensión. Concepto.
 - 1.4.1 Naturaleza Jurídica de la acción.
 - 1.4.2 Tipos de pretensión en el proceso laboral.
- 1.5 Los conflictos laborales.
 - 1.5.1 Concepto.
 - 1.5.2 Clasificación de los conflictos laborales.
- 1.6 Preclusión, prescripción, caducidad. Conceptos.
 - 1.6.1 Diferencia entre preclusión y prescripción.
 - 1.6.2 Consecuencias jurídicas de la preclusión, prescripción y la caducidad en el proceso laboral.

Unidad 2. Concepto, naturaleza, fuentes y principios en el Derecho Procesal del Trabajo

Objetivo específico: El alumno identificará las diversas figuras jurídicas que dan particularidad al proceso laboral.

- 2.1. Naturaleza jurídica del derecho procesal del trabajo.
- 2.2 Fuentes del derecho procesal del trabajo.
- 2.3 Principios del derecho procesal del trabajo.
 - 2.3.1 Concepto.
 - 2.3.2 Enunciación.
 - 2.3.3 Características.

Unidad 3. Sujetos del derecho procesal del trabajo

Objetivo específico: El alumno identificará los principales sujetos que interviene en el proceso laboral.

- 3.1 Sujetos procesales. Concepto.
 - 3.1.1 Las Juntas de Conciliación. Organización y facultades.
 - 3.1.2 Las Juntas de Conciliación y Arbitraje. Organización y facultades.
 - 3.1.2.1 Competencia y su adecuación en el proceso laboral.
 - 3.1.2.2 Impedimentos y excusas.
 - 3.1.3 Partes. Concepto y clasificación.
 - 3.1.3.1 Las partes en el proceso laboral.
 - 3.1.3.2 Litisconsorcio.
 - 3.1.3.3 Capacidad. Concepto y clasificación en el proceso laboral.
 - 3.1.3.4 Personalidad, Representación y Legitimación. Conceptos y formas de acreditar la personería legal en el proceso laboral.
- 3.2 Tercius, Tercero y Tercerista en el proceso laboral. Concepto.

Unidad 4. Actos en el proceso del derecho del trabajo

Objetivo específico: El alumno determinará los actos procesales que surten y nutren el proceso laboral.

- 4.1 Actuaciones. Concepto. Características e importancia.
 - 4.1.1 Términos y plazos en el proceso laboral.
 - 4.1.2 Notificaciones en el Proceso del Derecho del Trabajo. Concepto y clasificación.
 - 4.1.3 Formas de practicar las notificaciones en el proceso laboral.
- 4.2 Tipos de Incidentes en el proceso laboral. Análisis.

Unidad 5. Pruebas

Objetivo específico: El alumno analizará los diversos medios de acreditación en el proceso laboral, así como, las fases para hacerlos valer.

- 5.1 Pruebas. Concepto. Tipos de probanzas en materia laboral.
- 5.2 Fases probatorias:
 - 5.2.1 Descripción e importancia.
 - 5.2.2 Principios probatorios, generales y especiales en el proceso laboral.
- 5.3 La confesional. Concepto.
 - 5.3.1 Elementos de ofrecimiento.
 - 5.3.2 Admisión.
 - 5.3.3 Preparación.
 - 5.3.4 Desahogo.
- 5.4 Documental. Concepto.
 - 5.4.1 Elementos de ofrecimiento.
 - 5.4.2 Admisión.
 - 5.4.3 Preparación.
 - 5.4.4 Desahogo.
- 5.5 Testimonial. Concepto.
 - 5.5.1 Elementos de ofrecimiento.
 - 5.5.2 Admisión.
 - 5.5.3 Preparación.
 - 5.5.4 Desahogo.
- 5.6 Pericial. Concepto.
 - 5.6.1 Elementos de ofrecimiento.
 - 5.6.2 Admisión.
 - 5.6.3 Preparación.
 - 5.6.4 Desahogo.
- 5.7 Inspección. Concepto.
 - 5.7.1 Elementos de ofrecimiento.

<p>5.7.2 Admisión. 5.7.3 Preparación. 5.7.4 Desahogo. 5.8 Presuncional. Concepto. 5.9 Instrumental. Concepto. 5.10 Adelantos científicos.</p>
--

Unidad 6. Las resoluciones en el proceso del derecho del trabajo

Objetivo específico: El alumno conocerá las resoluciones del proceso laboral, así como, los elementos y principios que las rigen.
--

<p>6.1 Resolución. Concepto. 6.2 Elementos de las resoluciones. 6.3 Acuerdos, interlocutorias y laudos. Conceptos y diferencias. 6.4 Dictámenes y dictaminadores. 6.5 Laudos, principios, elementos legales y prácticos.</p>
--

Unidad 7. Medios de impugnación
--

Objetivo específico: El alumno distinguirá los medios que la ley dispone para controvertir las resoluciones dictadas en el proceso laboral.
--

<p>7.1 Medios de impugnación. Concepto. 7.1.1 Regularización del procedimiento. Recursos. 7.2 La Revisión. Concepto y alcances legales. 7.3 La Reclamación. Concepto y alcances legales. 7.4 Amparo directo. Conceptualización y alcances en el proceso laboral.</p>
--

Unidad 8. Procedimiento ordinario
--

Objetivo específico: El alumno conocerá el procedimiento base del derecho del trabajo y las etapas procesales principales del mismo.

<p>8.1 Importancia y tipos de conflictos que rige. 8.2 Generalidades. 8.3 La audiencia inicial: Conciliación, Demanda y excepciones, Ofrecimiento y admisión de pruebas. 8.3.1 Etapa de Conciliación. Conceptualización y trámite. 8.3.2 Etapa de Demanda y Excepciones. Conceptualización y trámite. 8.3.3 Etapa de Ofrecimiento y Admisión de pruebas. Conceptualización y trámite. 8.3.4 Actos tendientes al cierre de instrucción y de juicio. 8.4 Discusión y aprobación del Laudo.</p>

Unidad 9. Procedimientos especiales
--

Objetivo específico: El alumno identificará las características del procedimiento y las pretensiones que resuelve.

<p>9.1 Concepto. Clasificación y análisis de las causas que tramita el procedimiento. 9.2 La audiencia y sus etapas procesales.</p>
--

Unidad 10. Procedimientos colectivos de naturaleza económica

Objetivo específico: El alumno identificará la naturaleza de pretensiones que tramita el procedimiento, así como, las particularidades de sus actos procesales.
--

<p>10.1 Tipos de conflictos que rige. 10.2 Sujetos legitimados. 10.3 Demanda. Requisitos. 10.4 Audiencia. Trámite.</p>

- 10.5 Designación de los peritos.
 - 10.5.1 Importancia y facultades.
 - 10.5.2 Dictamen. Contenido.
 - 10.5.3 Observaciones al dictamen.
- 10.6 Alegatos.
- 10.7 Laudo colectivo.

Unidad 11. Procedimiento de huelga

Objetivo Específico: El alumno conocerá el trámite del procedimiento, analizará y explicará su importancia y trascendencia.

- 11.1 Huelga, definición, clasificación y requisitos.
- 11.2 Pliego de peticiones. Contenido.
- 11.3 Etapas de la Huelga y trámite.
 - 11.3.1 Emplazamiento y las consecuencias legales y su contestación.
 - 11.3.2 Audiencia.
 - 11.3.3 Procedencia.
 - 11.3.4 Calificación, clases y consecuencias.
 - 11.3.5 Formas de terminación.
 - 11.3.6 Procedimiento de imputabilidad.

Unidad 12. Procedimientos de ejecución

Objetivo específico: El alumno explicará los modos procesales que permiten hacer efectivas las determinaciones jurisdiccionales de las juntas.

- 12.1 Ejecución. Concepto.
- 12.2 Tipo de resoluciones materia de ejecución.
 - 12.2.1 Órganos ejecutores.
 - 12.2.2 Insumisión al Laudo.
- 12.3 Embargo. Concepto.
 - 12.3.1 Diligencia.
 - 12.3.2 Bienes exceptuados de embargo.
- 12.4 Remate. Concepto.
 - 12.4.1 Avalúos. Bienes muebles e inmuebles.
 - 12.4.2 Diligencia de remate.
- 12.5 Adjudicación.

Unidad 13. Procedimientos de tercerías y preferencia de créditos.

Objetivo específico: El alumno conocerá la tramitación de los procedimientos destinados a la liberación de bienes y prelación de pago.

- 13.1 Tercerías. Concepto.
 - 13.1.1 Tipos de tercerías y las aplicables en materia laboral.
 - 13.1.2 Naturaleza del procedimiento y trámite genérico.
- 13.2 Preferencia de Crédito.
 - 13.2.1 Concepto.
 - 13.2.2 Sujetos legitimados.
 - 13.2.3 Reglas de tramitación.
- 13.3 Excluyente de Dominio.
 - 13.3.1 Concepto.
 - 13.3.2 Sujetos legitimados.
 - 13.3.3 Reglas de tramitación.

Unidad 14. Procedimientos paraprocesales

Objetivo específico: El alumno conocerá el trámite procesal de los supuestos que contempla el procedimiento.

14.1 Procedimiento Paraprocesal o Jurisdicción Voluntaria.

14.1.1 Concepto.

14.1.2 Supuestos y trámite.

Unidad 15. Providencias cautelares

Objetivo específico: El alumno conocerá los supuestos y el trámite de ésta forma procesal.

15.1 Providencias cautelares. Tipos y Conceptos.

15.2 Momentos de interposición.

15.2.1 Arraigo. Trámite.

15.2.2 Secuestro provisional. Trámite.

Unidad 16. Actualización, reformas y jurisprudencia

Objetivo específico: El alumno analizará los criterios históricos fundamentales y recientes de la jurisprudencia.

16.1 Jurisprudencia:

16.1.1 Concepto.

16.1.2 Base constitucional.

16.1.3 Importancia.

16.2 Análisis de criterio jurisprudenciales.

Actividades de aprendizaje independiente

Actividades de autoevaluación.

Aplicación de los conocimientos en la solución de casos o problemas.

Elaboración de glosarios.

Elaboración de organizadores gráficos (mapas mentales, mapas conceptuales, cuadros sinópticos, líneas de tiempo, etc.).

Escritura de trabajos académicos (resumen, reporte, informe, proyecto, ensayo, demanda, sentencia, etc.).

Identificación de conceptos, ideas, categorías, etc. en un texto.

Investigación en centros de información y documentación, World Wide Web, archivos públicos y privados, fondos documentales, etc.

Lectura de libros de texto, de consulta, artículos, manuales, etc.

Realización de práctica profesional.

Resolución de ejercicios o cuestionarios.

Trabajo colaborativo (discusiones guiadas en torno a un tema, comparación de puntos de vista, simulaciones y juegos, estudio de caso, etc.).

Visitas a instituciones públicas o privadas (museos, comunidades, juzgados, reclusorios, aduanas, etc.).

Actividades de asesoría y tutoría

Asesoría inicial para brindar orientaciones sobre la forma de trabajo, mecanismos de comunicación y criterios de acreditación.

Asesoría individual (presencial o mediada) para analizar y resolver dudas disciplinarias.
Asesoría grupal (presencial o mediada) para promover trabajo colaborativo.
Asesoría individual o grupal (presencial o mediada) para realizar adecuadamente actividades de aprendizaje.
Asesoría para la búsqueda, análisis y empleo de diversas fuentes de información.
Retroalimentación individual o grupal (presencial o mediada) del desempeño de los alumnos en las actividades de aprendizaje.
Orientaciones para fortalecer el aprendizaje independiente (para establecer un horario de trabajo independiente, para el trabajo individual, para elaborar trabajo colaborativo, para mejorar la comprensión de los textos sugeridos, etc.).
Orientaciones para promover el acompañamiento afectivo (motivación al alumno, determinación de jerarquías, elección de espacios propicios para el estudio, etc.).

Estrategias de enseñanza aprendizaje

Estrategias preinstruccionales:

Actividades de exploración (investigación).
Actividades de integración grupal.
Actividades introductorias.
Cuadros sinópticos.
Cuestionarios o actividades de diagnóstico.
Lluvia de ideas.
Mapas conceptuales.
Mapas mentales.
Organizadores previos.
Orientaciones para el aprendizaje independiente.

Estrategias coinstruccionales:

Actividades de abstracción de modelos: gráficos, ilustraciones, tablas, diagramas.
Actividades de análisis y razonamiento.
Actividades de síntesis.
Analogías y metáforas.
Discusión guiada.
Ejemplos de los procesos, ideas o conceptos presentados.
Ejercicios prácticos y problemas de aplicación.
Estructuras textuales.
Exámenes de preguntas tipo ensayo.
Exámenes objetivos.
Glosarios de términos.
Mapas mentales y redes semánticas.
Paráfrasis de contenidos complejos.
Pistas topográficas o discursivas.
Portafolio impreso o electrónico.
Preguntas intercaladas.
Presentación oral (presencial o mediada).
Recuperación de conocimientos previos, experiencias, actitudes y creencias.
Solución de problemas o situaciones.
Trabajo colaborativo basado en TIC (foros, blogs, wikis, chat, webquests).
Utilización de ambientes virtuales de simulación

Estrategias postinstruccionales:

Cuestionarios de autoevaluación.
Cuestionarios de reforzamiento.

Estrategias de repaso.
 Exámenes de preguntas tipo ensayo.
 Exámenes objetivos.
 Mapas conceptuales.
 Organizadores gráficos.
 Recirculación de la información (repetición simple o acumulativa).
 Resúmenes.
 Retroalimentación.
 Vinculación de los contenidos a situaciones de la vida cotidiana y profesional.

Materiales
 Antología didáctica.
 Apuntes del asesor.
 Artículos especializados.
 Guía de estudio.
 Libro de texto.
 Libro electrónico.
 Paquete didáctico.
 Plan de trabajo semestral.
 Resúmenes.
 Texto de auto estudio.

Recursos didácticos
 Audios.
 Aula virtual.
 Chat.
 Foro electrónico.
 Graficadores.
 Lecturas obligatorias.
 Lista de correos.
 Pizarrón, plumón.
 Plataforma educativa.
 Presentación multimedia.
 Procesadores de textos, hojas de cálculo y editores de presentación.
 Sitios electrónicos.
 Software específico.
 Teléfono.
 Trabajos de investigación.
 Videoconferencias.
 Videos.

Actividades de autoevaluación		Criterios sugeridos de evaluación	
Actividades lúdicas	(√)	Criterios	Porcentaje 50 %
Frases encadenadas	(√)	Evaluación parcial (actividades de	
Llenar espacios en blanco	(√)	aprendizaje, foros, trabajos colaborativos,	
Ordenación cronológica	(√)	ensayos, reportes de lectura, exámenes	
Preguntas objetivas (opción múltiple, falso o verdadero, emparejamiento, respuesta corta)	(√)	parciales, etc.).	
Rúbricas	(√)	Evaluación final (examen departamental en plataforma).	

Bibliografía básica:

- Bermudez Cisneros, Miguel. (1979). *Curso de derecho del trabajo, tt. I-II*. México: Cárdenas.
- Castorena, J. Jesús. (1973). *Proceso de derecho obrero*. México: Didot.
- Cavazos Flores, Baltazar. (1989). *Causales de despido*. México: Trillas.
- Cavazos Flores, Baltazar. (1992). *38 lecciones de derecho laboral*. México: Trillas.
- Dávalos, José. (2003). *Derecho colectivo y derecho procesal*. México: Porrúa.
- De Buen Lozano, Néstor. (2005). *Derecho procesal del trabajo*. (12ª ed.). México: Porrúa.
- De la Cueva, Mario. (1990). *Nuevo derecho procesal del trabajo*. México: Porrúa.
- Ítalo Morales, Hugo. (1989). *Derecho procesal del trabajo*. México: Trillas.
- Ktrotchin, Ernesto. (1968). *Tratado práctico de derecho del trabajo, vol. I*. Argentina: Depalma.
- Santos Azuela, Héctor. (1998). *Derecho colectivo del trabajo*. México: Porrúa.
- Tena Sukc, Rafael e Ítalo Morales, Hugo. (1989). *Derecho procesal del trabajo*. México: Trillas.
- Trueba Urbina, Alberto. (1965). *Tratado teórico y de derecho procesal del trabajo*. México: Porrúa.

Bibliografía complementaria:

- Bouzas Ortiz, José Alfonso. *Derecho colectivo del trabajo y procesal del trabajo*. México: IURE.
- De Buen Unna, Carlos. (1990). *Ley federal del trabajo comentada*. México: Themis.
- Esquinca Muñoz, Cesar. (2005). *El juicio de amparo directo en materia laboral*. México: Porrúa.
- Esquinca Muñoz, Cesar. (2005). *El juicio de amparo indirecto en materia laboral*. México: Porrúa.
- Suprema Corte de Justicia de la Nación. (2007). *Decisiones relevantes*. México. SCJN.
- Suprema Corte de Justicia de la Nación. (2007). *IUS 2010*. México. SCJN.
- Ross Gámez, Francisco. (1986). *Derecho procesal del trabajo*. México: Cárdenas.
- Tena Sukc, Rafael. (2006). *El juicio ordinario laboral*. (3ª ed.). México: Sista.
- Tenopala Mendizabal, José Sergio. (2009). *Derecho procesal del trabajo*. (4ª ed.). México: Porrúa.
- Trueba Urbina, Alberto. (1990). *Ley federal del trabajo comentada*. (10ª ed.). México: Porrúa.
- Valenzuela, Arturo. (1990). *Derecho procesal del trabajo*. México: José M. Cajica Jr.

Cibergrafía:

- www.unam.mx
- biblio.juridicas.unam.mx
- www.bibliojuridica.org
- www.wdl.org/es/
- www.latindex.org
- www.badaj.org

Perfil Profesiográfico: Licenciado en Derecho, con experiencia profesional y actualización reciente en el área. Con experiencia docente y preferentemente estudios de posgrado.