



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
FACULTAD DE ESTUDIOS SUPERIORES ACATLÁN

LICENCIATURA EN DERECHO

PROGRAMA DE ASIGNATURA

ACATLÁN

CLAVE: 1702		SEMESTRE: SÉPTIMO			
DERECHO DEL TRABAJO I					
MODALIDAD (CURSO, TALLER, LABORATORIO, ETC.)	CARACTER	HORAS SEMESTRE	HORA / SEMANA TEORÍA PRÁCTICA		CRÉDITOS
CURSO	OBLIGATORIO	90	6		12
ASIGNATURA PRECEDENTE	DERECHO CONSTITUCIONAL II				
ASIGNATURA CONSECUENTE	DERECHO DEL TRABAJO II				

OBJETIVO: Al finalizar el curso, el alumno identificará la naturaleza del Derecho del Trabajo, ubicándolo como una rama del Derecho Social, analizará los derechos y obligaciones de trabajadores y de patrones, estando en aptitud de aplicarlos prácticamente a las relaciones individuales de trabajo.

Número de horas	Unidad 1	FORMACIÓN HISTÓRICA DEL DERECHO DEL TRABAJO
6	<i>Objetivo:</i> Describirá la génesis y desarrollo histórico del Derecho del Trabajo <i>Temas:</i> 1.1 La Colonia 1.2 México Independiente 1.3 Antes de la Revolución Mexicana 1.4 Las Leyes de los Estados 1.5 El Congreso Constituyente de 1917 1.6 La Ley Federal del Trabajo de 1931	
Número de horas	Unidad 2	CONCEPTO DEL DERECHO DEL TRABAJO

4	<p><i>Objetivo:</i> Definirá el Derecho del Trabajo como una nueva rama del derecho analizando su naturaleza, principios y características</p> <p>Temas:</p> <p>2.1 Concepto del Derecho del Trabajo</p> <p>2.2 Naturaleza Jurídica del Derecho del Trabajo</p> <p>2.3 Principios y Características del Derecho del Trabajo</p> <p>2.4 Diferentes Denominaciones y Definiciones del Derecho del Trabajo</p>
Número de horas	<p>Unidad 3</p> <p>CONCEPTO DEL DERECHO SOCIAL</p>
4	<p><i>Objetivo:</i> Clasificará el Derecho del Trabajo como parte del Derecho Social como un derecho regulador de las relaciones obrero-patronales</p> <p>Temas:</p> <p>3.1 Definiciones</p> <p>3.2 Características del Derecho Social</p>
Número de horas	<p>Unidad 4</p> <p>EL ARTÍCULO 123 CONSITUCIONAL</p>
6	<p><i>Objetivo:</i> Explicará el alcance de los derechos laborales consignados en el artículo 123 constitucional</p> <p>Temas:</p> <p>4.1 Análisis del apartado “A” y sus diferentes fracciones</p> <p>4.2 Generalidades del apartado “B”</p>
Número de horas	<p>Unidad 5</p> <p>DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO</p>
5	<p><i>Objetivo:</i> Diferenciar entre Derecho Individual y Derecho Colectivo del Trabajo con base en las teorías contractualista y relacionista, manejar los conceptos y clasificaciones de trabajadores y patrón establecer la diferencia entre trabajadores de base y eventuales, de intermediarios, patrones solidarios y patrón sustituto</p> <p>Temas:</p> <p>5.1 Capítulos fundamentales del derecho del trabajo: Individual y colectivo</p> <p>5.2 La relación y el contrato individual del trabajo</p> <p>5.3 Elementos subjetivos: Trabajador y patrón</p> <p>5.4 Conceptos doctrinales y legales</p> <p>5.5 Clasificación</p>
Número de horas	<p>Unidad 6</p> <p>EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO</p>
11	<p><i>Objetivo:</i> Aplicará los conocimientos adquiridos en la formulación de modelos de diversos contratos individuales de trabajo y la relación individual de trabajo desde su nacimiento a su conclusión</p> <p>Temas:</p> <p>6.1 Requisitos y duración</p> <p>6.2 La relación individual de trabajo (su nacimiento, duración, suspensión, rescisión y terminación)</p> <p>6.3 Contrato para trabajar en el extranjero</p>
Número de horas	<p>Unidad 7</p> <p>CONDICIONES DE TRABAJO</p>

9	<p><i>Objetivo:</i> Analizará críticamente las condiciones mínimas de trabajo establecidas por la ley</p> <p>Temas:</p> <p>7.1 Jornada (concepto y clasificación)</p> <p>7.2 Días de descanso</p> <p>7.3 Prima dominical</p> <p>7.4 Vacaciones</p> <p>7.5 Prima vacacional</p> <p>7.6 Salario (concepto, clasificación y normas protectoras)</p>
---	--

Número de horas	<i>Unidad 8</i> UTILIDADES DE LAS EMPRESAS
4	<p><i>Objetivo:</i> Explicará los procedimientos de determinación y cálculo para el pago del reparto de utilidades, ejemplificándolos prácticamente</p> <p>Temas:</p> <p>8.1 Concepto</p> <p>8.2 Antecedentes</p> <p>8.3 Naturaleza</p> <p>8.4 Determinación</p> <p>8.5 Procedimiento para su pago</p>

Número de horas	<i>Unidad 9</i> DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS PATRONES
5	<p><i>Objetivo:</i> Relacionará los derechos y obligaciones de los patrones con los correspondientes a los trabajadores</p> <p>Temas:</p> <p>9.1 Derechos y Obligaciones de los patrones</p>

Número de horas	<i>Unidad 10</i> DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES
5	<p><i>Objetivo:</i> Identificará los derechos de los trabajadores y las obligaciones que los generan</p> <p>Temas:</p> <p>10.1 Derechos y Obligaciones de los trabajadores</p>

Número de horas	Unidad 11	CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO
4	<i>Objetivo:</i> Reconocerá los elementos de capacitación y adiestramiento para llevarlos a la práctica Temas: 11.1 Registro 11.2 Programas 11.3 Comisiones mixtas de capacitación y adiestramiento	
Número de horas	Unidad 12	DERECHOS DE PREFERENCIA, ANTIGÜEDAD Y ASCENSO
5	<i>Objetivo:</i> Analizará los derechos de preferencia para ocupar un puesto, ascender en él, formación y manejo de escalafones, así como los derechos de los trabajadores derivados de la antigüedad Temas: 12.1 Escalafones 12.2 Vacantes 12.3 Puestos de nueva creación 12.4 Preferencias 12.5 Ascensos	
Número de horas	Unidad 13	INVENCIONES DE LOS TRABAJADORES
2	<i>Objetivo:</i> Analizará la protección que actualmente concede la ley a los inventores en la relación obrero patronal Temas: 13.1 Concepto 13.2 Regulación 13.3 Clasificación	
Número de horas	Unidad 14	TRABAJO DE LAS MUJERES Y DE LOS MENORES
4	<i>Objetivo:</i> Determinará las condiciones de trabajos especiales para la mujer embarazada y para los trabajadores menores de edad Temas: 14.1 Tipos de trabajos no permitidos para la mujer 14.2 Derechos de las madres trabajadoras 14.3 Prohibición de trabajo para los menores 14.4 Obligación de los patrones que tengan a su servicio menores de dieciséis años	
Número de horas	Unidad 15	TRABAJO ESPECIALES

10	<p><i>Objetivo:</i> Analizará el derecho especial del trabajo, sus diferencias con el general, sus causas, antecedentes y regulación en forma expresa por la ley</p> <p>Temas:</p> <p>15.1 Diversas actividades reguladas por la ley en forma especial</p> <p>15.2 Diferencias legales</p> <p>15.3 Derechos específicos</p> <p>15.4 Causas y rescisiones especiales</p>
Número de horas	<p><i>Unidad 16</i></p> <p>RIESGOS DE TRABAJO</p>
6	<p><i>Objetivo:</i> Analizará las características generales, causas y consecuencias de los riesgos y enfermedades de trabajo y las prestaciones que se generan por incapacidad parcial o total, permanente o temporal y por muerte del trabajador</p> <p>Temas:</p> <p>16.1 Concepto</p> <p>16.2 Clasificación</p> <p>16.3 Accidentes de trabajo</p> <p>16.4 Enfermedades de trabajo</p> <p>16.5 Consecuencias</p> <p>16.6 Derechos laborales</p> <p>16.7 Derechos y obligaciones patronales</p> <p>16.8 Comisiones de seguridad e higiene</p>

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

Borrell Navarro, Miguel. (1994). **Práctica y Jurisprudencia del Derecho Mexicano del Trabajo**. Editorial Sista. México.

Cabanellas, Guillermo. (1988). **Derecho de los Riesgos de Trabajo**. Editorial Omega Argentina

Canton Moller, Miguel. (1988). **Derecho del Trabajo Burocrático**. Editorial PAC. México

Cavazos Flores, Baltasar. (1982). **El Derecho del Trabajo en la Teoría y en la Práctica**. Editorial JUS. México.

Cavazos Flores, Baltasar. (2000). **Las 500 Preguntas Más Usuales Sobre Temas Laborales**. Editorial Trillas. México.

Dávalos, José. (2000). **Derecho Individual del Trabajo**. Editorial Porrúa. México.

De Buen Lozano Néstor. (2000). **Derecho Mexicano del Trabajo**. Editorial Porrúa. México.

De La Cueva, Mario. (2000). **El Nuevo Derecho Mexicano del Trabajo**. Editorial Porrúa México

Gómez, Orlando. (1989). **Curso de Derecho del Trabajo**. Editorial Cárdenas. México.

Guerrero, Euquerio. (2000). **Manual de Derecho del Trabajo**. Editorial Porrúa. México.

Trueba Urbina, Alberto. (1983). **Nuevo Derecho Mexicano del Trabajo**. México. Editorial Porrúa

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

Barajas montes de Oca, Santiago. (1990). **Derecho del Trabajo**. Instituto de Investigaciones Jurídicas UNAM México

B. Bogliano, Palmiro. (1977). **La Estabilidad en el Contrato Colectivo de Trabajo**. Editorial Abeledo-Perrot. Buenos Aires

Italo Morales, Hugo. (1997). **La Estabilidad en el Empleo**. Editorial Trillas. México

Kaye J. Dionisio. (1985). **Los Riesgos de Trabajo**. Editorial Trillas. México

Pla Rodríguez, Américo. (1985). **Los Principios de Derecho del Trabajo**. Biblioteca de Derecho Laboral. Montevideo

Ramírez Fonseca, Francisco. (1986). **Suspensión Modificación y Terminación de las Relaciones de Trabajo**. Editorial PAC. México

Roqueñi Remolina, Felipe. (1994). **El Artículo 123**. Ediciones del V Congreso Mexicano del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. México

Rubinstein, Santiago J. (1983). **Diccionario del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social**. Editorial Depalma

LEGISLACIÓN

Constitución Política De Los Estados Unidos Mexicanos.

Ley Federal Del Trabajo.

DISCOS COMPACTOS

Jurisprudencia Y Tesis Aisladas-Jus 2002.- Suprema Corte De Justicia (Actualizada)

Jurisprudencia Por Tesis Contradictorias.- Suprema Corte De Justicia (Actualizada)

SUGERENCIAS DIDÁCTICAS

Exposición del maestro	(X)	Exposición audiovisual	(X)
Ejercicios dentro de clase	(X)	Seminarios	()
Lecturas obligatorias	()	Trabajos de investigación	(X)
Prácticas de campo	()	Discusión de casos reales en grupo	()
Proyección de láminas y acetatos	(X)	Investigación de campo	()
Conferencias por profesores invitados	(X)	Ejercicios fuera de clase	()
OTRAS: A ELECCIÓN DEL PROF.	(X)	Solución de casos prácticos por los	(X)

alumnos

El titular de la asignatura podrá de acuerdo con las sugerencias propuestas, elegir aquéllas que considere las más adecuadas para cumplir con los objetivos de la materia, a fin de hacer más eficiente el proceso de enseñanza-aprendizaje.

SUGERENCIAS DE EVALUACIÓN

Exámenes parciales	(X)	Trabajos y tareas fuera de clase	(X)
Exámenes finales	(X)	Participación en clase	(X)
Asistencia a prácticas	(X)	Concurso entre los alumnos sobre un (os) tema (s) a desarrollar	()
Asistencia a clases	(X)		
OTRAS: A CRITERIO DEL PROF.	(X)		

PERFIL PROFESIOGRÁFICO

- Licenciado en Derecho
- Experiencia Profesional
- Experiencia docente en Derecho del Trabajo